

*Ministero dell'Istruzione e del Merito*

**ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "ASSTEAS"**

Via Pasteni – 84021 – BUCCINO (SA) TEL. 0828951244

**CODICE MEC.SAIS02700G - Codice Fisc.91027350650 - Codice Univoco UFKZBR**

[Liceo scientifico e linguistico](#)

[Buccino](#)

Cod.Min: SAPS027012

[ITIS \(Informatica e telecomunicazioni\)](#)

[San Gregorio Magno](#)

Cod.Min: SATF027014

[ITIS \(Meccanica e mecatronica\)](#)

[Oliveto Citra](#)

Cod.Min: SATF027025

[PEO: sais02700g@istruzione.it](mailto:sais02700g@istruzione.it)

[PEC: sais02700g@pec.istruzione.it](mailto:sais02700g@pec.istruzione.it)

[SITO WEB: www.iisassteas.edu.it](http://www.iisassteas.edu.it)



Buccino, 14.01.2025

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE - "ASSTEAS"-BUCCINO  
Prot. 0000392 del 13/01/2025  
VII (Uscita)

A tutto il personale docente  
con contratto a tempo determinato  
Al Sito

Oggetto: Comunicazione fruizione ferie docenti a tempo determinato a .s. 2024/25

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto quanto statuito dalla sentenza della Cassazione dell'8 luglio 2022, numero 21780, secondo cui "il datore di lavoro è segnatamente tenuto ad assicurarsi concretamente e in piena trasparenza che il lavoratore sia effettivamente in grado di fruire delle ferie annuali retribuite, invitandolo, se necessario formalmente, a farlo e nel contempo, informandolo in modo accurato in tempo utile a garantire che tali ferie siano ancora idonee ad apportare all'interessato il riposo e il relax cui esse sono volte a contribuire - del fatto che, se egli non ne fruisce, tali ferie andranno perse al termine del periodo di riferimento o di un periodo di riporto autorizzato o, ancora, la cessazione del rapporto di lavoro se quest'ultima si verifica nel corso di un simile periodo...;

Richiamata l'ordinanza della Corte di Cassazione numero 16715 del 17/06/2024, che rinvia alla Cassazione, sezione L, numero 14268 del 5 maggio 2022 ed enuncia il seguente principio di diritto: "il docente a tempo determinato che non ha chiesto di fruire delle ferie durante il periodo di sospensione delle elezioni ha diritto all'indennità sostitutiva, a meno che il datore di lavoro dimostri inutilmente invitato a goderne, con espresso avviso della perdita, in caso diverso, del diritto alle ferie e all'indennità sostitutiva, in quanto la normativa interna – e, soprattutto, l'articolo 5, comma 8, del decreto legge numero 95 del 2012, come integrato dall'articolo 1, comma 55 della legge numero 228 del 2012 - deve essere interpretato in senso conforme all'articolo 7, paragrafo 2, della direttiva 2003/88/CE, che, secondo quanto precisato dalla Corte di Giustizia, Grande Sezione (con sentenze del 6 novembre 2018 in cause riunite C-569/16 e C-570/16, e in cause C-619/16 e C-684/16), non consente la perdita automatica del diritto alle ferie retribuite e dell'indennità sostitutiva, senza la previa verifica che il lavoratore, mediante un'informazione adeguata, sia stato posto dal datore di lavoro in condizione di esercitare effettivamente il proprio diritto alle ferie prima della cessazione del rapporto di lavoro. In particolare, il detto docente non può essere considerato automaticamente in ferie nel periodo tra il termine delle elezioni e il 30 giugno di ogni anno".

**Vista la nota prot. 1904 del 10.01.2025 dell'USR Campania,**

### INVITA

il personale docente con contratto a tempo determinato, a presentare, domanda di ferie durante i periodi di sospensione delle attività didattiche (per esempio festività natalizie che vanno dal 23

dicembre 2024 al 04 gennaio 2025 con esclusione dei festivi, pasquali, ponti e altre sospensioni deliberate dagli organi collegiali, o anche nel periodo compreso tra la fine delle lezioni e il 30 giugno 2025, così come previsto dall'articolo 1 comma 54 della legge 24 dicembre 2012, numero 228 "il personale docente di tutti i gradi di istruzione fruisce delle ferie nei giorni di sospensione delle lezioni definite dai calendari scolastici regionali, ad esclusione di quelli destinati agli scrutini e agli esami di Stato e alle attività valutative...".

Si informano pertanto i docenti interessati che devono presentare specifica richiesta di ferie per evitare di perdere il relativo diritto; qualora le suddette ferie non dovessero essere usufruite, esse verranno definitivamente perse così come il diritto a ricevere l'indennità sostitutiva.

Rimane inteso che, l'assenza di domanda volontaria, non darà diritto all'indennità sostitutiva oltre la misura corrispondente alla differenza tra i periodi maturati ed i giorni di fruizione possibile (nel caso di Contratti a T.D. sino al 30/06/2025).

Per il personale con contratto a T.D. sino al 31 agosto, non si potrà procedere ad erogare indennità sostitutiva delle ferie, con le eccezioni previste dalla norma, in quanto i periodi di sospensione delle lezioni sono sufficienti a garantire la fruizione delle ferie maturate.

La presente si intende notificata a tutti gli interessati con la pubblicazione sul sito web dell'istituto. ai sensi della legge numero 241/1990 e del decreto legislativo numero 82/2005.

Il Dirigente Scolastico  
Marilena Viggiano  
documento firmato digitalmente  
ai sensi del CAD e norme collegate